

ENTRETIEN D'ACCUEIL D'UN NOUVEAU BÉNÉVOLE AVEC LE/LA COORDINATEUR.TRICE

Permet de présenter les actions linguistiques et faire connaissance avec le bénévole.
L'engagement du nouveau bénévole sera confirmé après un temps d'observation des ateliers.

MODALITÉS

Accueil individuel ou semi-collectif (2-4 personnes)

À la suite d'un événement local (forum des associations, fête de quartier...), diffusion d'une annonce d'appel à bénévole (journal municipal, site internet Tous Bénévoles...) ou bouche à oreille.

Durée : 45 minutes environ

1. DÉROULEMENT DE L'ENTRETIEN PERMETTANT DE FAIRE CONNAISSANCE

Quelques éléments d'accueil et présentation, il s'agit d'un entretien. Les points suivants seront abordés ou pas en fonction de la personne accueillie. Ils n'ont pas besoin d'être présentés selon un ordre précis.

- Présentation du coordinateur
- Présentation de la structure
- Descriptions de l'organisation des ateliers de français
- Descriptions de la démarche pédagogique et du public : Adultes vivant en France / Apprentissages liés à la vie de ces adultes / Organisation de sorties-d'intervention de partenaires / Groupes thématiques : scolarité, accès à l'emploi...
- Présentation des modalités d'intervention du bénévole : calendrier, lieux d'animation, en binôme, rythme d'intervention, préparation des séances

Suggestions de quelques questions pour en savoir plus sur la personne reçue :

- Quelles sont ses motivations, attentes, disponibilités ?
- A-t-elle une expérience dans le domaine ?
- Quel est son parcours ? (optionnel)
- Est-elle déjà engagé.e par ailleurs ?
- Quelles sont ses disponibilités ?
- Accepte-t-elle de suivre des formations ?

Attentes de la structure :

Engagement sur l'année, régularité, participation à la vie de l'association, obligation de formation, investissement dans la vie de l'équipe pédagogique (travail en binôme, groupe de travail...)

2. VISITE DE LA STRUCTURE

- Présentation de l'équipe
- Des locaux
- De l'espace ressources et matériel pédagogique

3. À LA SUITE DE CET ENTRETIEN, UN TEMPS D'OBSERVATION EST PROPOSÉ AU BÉNÉVOLE AVANT DE COMMENCER.

- Présentation ou remise de la charte d'engagement du bénévole
- Prévision d'un entretien de suivi